

Nel settore privato l'assunzione è generalmente legata all'esito positivo di un colloquio di selezione. Lo **scopo** del colloquio è quello di **valutare**, oltre alla **preparazione tecnica e specifica**, anche la **personalità** del candidato.

Esistono **due categorie** di colloqui:

- 1) il **colloquio conoscitivo / motivazionale**, in cui si cerca di reperire il maggior numero di informazioni sulla personalità del candidato e sulla motivazione a svolgere un'attività specifica (saper essere)
- 2) il **colloquio tecnico**, in cui vengono valutate le conoscenze tecniche specifiche del candidato (saper fare).

Le **modalità** con cui viene condotto un colloquio sono le seguenti:

- a) **intervista strutturata**, dove il selezionatore pone le domande secondo una schema predeterminato. Generalmente l'intervista inizia con una serie di domande generiche e finisce con domande specifiche sulla mansione e sulla professione
- b) **intervista destrutturata**, dove il selezionatore pone domande aperte e generali che consentono al candidato di "raccontarsi" e mettono alla prova le sue capacità espressive e logiche
- c) **intervista semi-strutturata**, (modello più diffuso), dove il selezionatore alterna domande dirette e precise a domande generali.

### Strumenti

- **Prove di gruppo**: valutano le capacità di lavorare in team e alcuni tratti di personalità come la leadership, l'autonomia, la capacità di mediare, la creatività, il problem solving, la resistenza allo stress
- **Test psicoattitudinali**: mirano a testare le abilità logico-matematiche, linguistiche ed operative
- **Questionari di personalità**: analizzano le caratteristiche emotive e caratteriali e valutano le modalità di comportamento e di relazione nell'ambiente di lavoro
- **Test di conoscenza**: permettono di valutare il livello di preparazione del candidato in merito alla conoscenza di specifiche discipline o argomenti.

### Colloquio di gruppo

Il colloquio di selezione individuale può essere integrato con un colloquio di gruppo. Il colloquio

di gruppo ha come finalità quella di **osservare** le modalità con cui i candidati si comportano all'interno di un gruppo. Permette di **rilevare** capacità di **cooperazione, comunicazione, negoziazione, gestione del conflitto, leadership, ...**

Le **principali forme** di colloquio di gruppo sono le seguenti:

- uno o più selezionatori rivolgono **domande a un gruppo** di candidati
- il gruppo di candidati **discute liberamente su un argomento** in presenza di due o più osservatori (i selezionatori)
- ai candidati viene chiesto di fare **un'autopresentazione**, dopodiché i selezionatori pongono loro alcune domande